

BR12.0006.25.2014

PROJEKT

Uchwała Nr.....  
Rady Powiatu Grójeckiego  
z dnia 28.05.2014r

w sprawie: pozbawienia kategorii drogi powiatowej nr 6606 W stanowiącą ulicę Mszczonowską w Grójcu.

Na podstawie art. 10 ust. 1, 2 i 3 w związku z art. 6a ust. 2 ustawy z dnia 21 marca 1985r o drogach publicznych (Dz. U. z 2013r poz.260, z późn.zm.) w porozumieniu z Zarządem Województwa Mazowieckiego oraz po uzyskaniu opinii Zarządów Powiatów: Otwockiego, Piaseczyńskiego, Grodziskiego, Tomaszowskiego, Rawskiego, Białobrzeskiego, Kozińskiego, Żyrardowskiego, Przysuskiego, Rada Powiatu Grójeckiego uchwała, co następuje :

§1

Pozbawia się drogę kategorii powiatowej nr 6606W stanowiącą ulicę Mszczonowską w Grójcu, o długości 1+048km, przebiegającą w granicach administracyjnych gminy Grójec.

§2

Pozbawienie drogi kategorii powiatowej następuje z mocą od dnia 1 stycznia 2015r, pod warunkiem zaliczenia tej drogi do kategorii drogi gminnej.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Grójcu

§4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

**UCHWAŁA Nr.....  
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO  
z dnia.....**

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz dodatków do wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) w zw. z art. 12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2013 r., nr 595 z późn. zm) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ).

**§ 1**

Uchwala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 3**

Regulamin podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**§ 4**

Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2014 r.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2014 r. do 31 sierpnia 2015 r.

## REGULAMIN

*określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.*

Działając na podstawie art. 12 pkt.11 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.), art. 30 ust.6 i art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.– Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172 z późn.zm.), uchwała się więc co następuje:

### ROZDZIAŁ 1

#### POSTANOWIENIA OGÓLNE

##### § 1

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokości oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom:
  - dodatków za wysługę lat,
  - motywacyjnego,
  - funkcyjnego,
  - za warunki pracy,
  - nagród,
  - wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
  - wynagrodzenia za doraźne zastępstwa,
  - dodatku mieszkaniowego,
  - dodatku wiejskiego.
2. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 – tekst jedn. z 2006 r. z późn. zm.).
3. **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku z późn. zm. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
4. **Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Grójecki.
5. **Uczniu** – należy rozumieć przez to także wychowanka, słuchacza.
6. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa jest w § 1 ust. 1 rozporządzenia wymienionego w pkt 3.
7. **Zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Związki Zawodowe ZNP i Związki NSZZ „Solidarność” działające na terenie Powiatu Grójeckiego.

8. **Średnim wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu.
9. Przez **pracodawcę** należy rozumieć w odniesieniu do nauczycieli - dyrektorów, zaś w odniesieniu do dyrektorów szkół – Starostę Grójeckiego.

## § 2

1. Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.
2. Każdy nauczyciel winien być zapoznany z regulaminem wynagradzania przez pracodawcę.

## ROZDZIAŁ 2

### WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

## § 3

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 - 3 Karty Nauczyciela. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

## § 4

Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku mieszkaniowego,
- 7) dodatku wiejskiego.

## ROZDZIAŁ 3

### DODATKI DO WYNAGRODZENIA

## § 5

Zgodnie z art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela wysokość dodatków do wynagrodzenia uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunków pracy.

## DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

### § 6

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują przepisy: art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

### § 7

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## DODATEK MOTYWACYJNY

### § 8

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w sposób uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w pkt 2.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym dyrektorowi dodatku motywacyjnego są zgodnie z treścią § 6 Rozporządzenia w szczególności:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
    - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
    - d) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy moralnej, społecznej;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
    - b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi, konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim (z wyłączeniem szkół, w których nie działa Rada Rodziców i Samorząd Uczniowski),
    - c) realizacja wymiany zagranicznej młodzieży w ramach programów unijnych,
    - d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne.
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
  - b) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów,
  - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 6) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności,
  - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
  - c) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych.

## **§ 9**

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym kadry kierowniczej ustala się w wysokości 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia spełnienia kryteriów z § 8 pkt 2.
3. Fundusz na dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych szkole na płace uchwałą budżetową.
4. Dodatek motywacyjny nie zwiększa stawek wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny we wrześniu i marcu,.
6. W przypadku niezgodności w przyznaniu dodatku motywacyjnego z zapisami § 8 nauczycielowi przysługuje odwołanie do Starosty Grójeckiego, a gdy sprawa dotyczy dyrektora szkoły do Zarządu Powiatu za pośrednictwem Naczelnika Wydziału Edukacji i Zdrowia. Odwołanie składa się na piśmie w ciągu 14 dni od otrzymania informacji o braku lub wysokości dodatku motywacyjnego.

## **DODATKI FUNKCYJNE**

### **§ 10**

Katalog osób uprawnionych do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 Rozporządzenia.

## **DODATEK Z TYTUŁU POWIERZENIA STANOWISKA KIEROWNICZEGO**

### **§ 11**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	<b>Szkoły ponadgimnazjalne i zespoły szkół</b>		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	600	1400
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	800	1700
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	1000	2300
	- dyrektorzy zespołów szkół	1000	2500
	b) wicedyrektor	500	1000
	c) kierownik warsztatu szkolnego	500	800
d) kierownik szkolenia praktycznego	500	800	
2.	<b>Szkolnictwo specjalne</b>		
	Specjalne Ośrodki Szkolno – Wychowawcze , Zespół Szkół Specjalnych		
	a) dyrektor do 70 ucz.	600	1700
	b) dyrektor pow. 70 ucz.	800	2300
c) wicedyrektor	400	1000	

	d) kierownik filii	400	700
3.	<b>Internaty, bursy</b> a) Kierownik internatu	400	700
4.	<b>Poradnie psychologiczno – pedagogiczne</b> a) dyrektor poradni b) wicedyrektor	500 200	1500 500
5.	<b>CKZIU</b> a) dyrektor centrum b) wicedyrektor c) kierownik szkolenia praktycznego d) kierownik ODiDZ	1000 500 500 400	2500 1000 900 700
6.	<b>Ognisko pracy pozaszkolnej</b> a) dyrektor	400	700

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, o którym mowa ust. 1, w granicach stawek określonych tabelą ustala Starosta Grójecki. Przy ustalaniu wysokości dodatku bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, ilość kadry kierowniczej w szkole, zatrudnionych pracowników.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie odwołania ze stanowiska z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie.



159

**DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO,  
SPRAWOWANIE FUNKCJI OPIEKUNA STAŻU  
ORAZ DORADCY METODYCZNEGO I NAUCZYCIELA KONSULTANTA**

**§ 12**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, oraz zajęcia przysługują następujące dodatki funkcyjne:
  - a) nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 65 – 115 zł. Przyznane środki wynoszą 90 zł na oddział,
  - b) nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 2,7 % średniego wynagrodzenia,
  - c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia.
2. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych niniejszym regulaminem powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu lub doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Otrzymanie dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 1.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. Dodatki za stopnie specjalizacji przysługują dla nauczycieli, którzy w dniu 6 kwietnia 2000 r. pobierali ten dodatek. Dodatek przysługuje do momentu uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego:
  - I stopnia - 30 zł,
  - II stopnia - 47 zł,
  - III stopnia - 66 zł.

**DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§ 13**

1. Nauczyciele pracujący w trudnych lub uciążliwych warunkach uprawnieni są do dodatku za warunki pracy zgodnie z treścią art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Praca w warunkach trudnych lub uciążliwych określona jest w § 8 i 9 Rozporządzenia.

**DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY**

**§ 14**

Wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach w przypadku:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – wynosi 5 % średniego wynagrodzenia,
- 2) praktycznej nauki zawodu, zajęć w szkołach specjalnych – wynosi 15% średniego miesięcznego wynagrodzenia,
- 3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – wynosi 20 % średniego wynagrodzenia;
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym – wynosi 17% średniego wynagrodzenia,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych dla uczniów upośledzonych w stopniu lekkim – wynosi 15 % średniego wynagrodzenia,
- 6) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – wynosi 15 % średniego wynagrodzenia. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin,
- 7) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych – wynosi 10 % średniego wynagrodzenia,
- 8) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – wynosi 10 % średniego wynagrodzenia.

#### **§ 15**

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

#### **DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH**

#### **§ 16**

1. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, w sytuacjach określonych w § 9 Rozporządzenia wynosi 2 % średniego wynagrodzenia.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna

wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

#### § 17

W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje prawo do dwóch dodatków.

### DODATKOWE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ

#### § 18

1. Zgodnie z art. 42b Karty Nauczyciela nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.
2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
3. Minister Pracy i Polityki Społecznej w porozumieniu z właściwymi ministrami określa w drodze rozporządzenia szkoły i przypadki, w których nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej, oraz warunki na jakich może się to odbywać, uwzględniając w szczególności:
  - a) konieczność zapewnienia opieki w porze nocnej w placówkach świadczących opiekę całkowitą lub przyjmujących dzieci także w nocy,
  - b) zapobieganie zagrożeniom dla wychowanków ze strony środowiska lokalnego;
  - c) warunki lokalowe szkół,
  - d) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.
4. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00 a 7.00. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

### ROZDZIAŁ 4

#### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 19

1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego ustalony tygodniowy plan zajęć, w niektórych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w innych okresach danego roku szkolnego powinien realizować taką liczbę godzin zajęć, aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć.
2. Praca wykonana zgodnie z zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonymi w ust. 1 nie jest pracą wykonywaną w godzinach ponadwymiarowych.
3. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny (dla nauczycieli Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego – semestr) nauki przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczających tygodniowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w ust. 1.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych określa art. 35 ust 3 Karty Nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
  - b) zagrożeniem życia lub zdrowia uczniów lub nauczycieli,
  - c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - d) rekolekcjami,
  - e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - f) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż jeden tydzień – za zgodą dyrektora, jeżeli nie ma możliwości ich odpracowywania, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:
  - a) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w roku),
  - b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
  - c) urlopu szkoleniowego udzielanego w celu kształcenia i doskonalenia,
  - d) zwolnienia z pracy na czas niezbędnych do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
11. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.

## ROZDZIAŁ 5

### NAGRODY I INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

#### NAGRODY

##### § 20

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

##### § 21

Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (nagrody Starosty Grójeckiego);
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

##### § 22

1. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród Starosty Grójeckiego dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. Regulamin przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

##### § 23

Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom nagród jubileuszowych reguluje art. 47. ust. 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30.10.2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. 2001 r., Nr 128, poz. 1418).

### DODATEK MIESZKANIOWY

##### § 24

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Powiat Grójecki, położonej na terenach wiejskich oraz miastach liczących do 5 000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - a) 2 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia – dla 1 osoby,
  - b) 3 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia – dla 2 osób,
  - c) 4 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia – dla 3 osób,
  - d) 5 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,

- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,  
c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,  
d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,  
e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Starostę Grójeckiego. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

## § 25

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## § 26

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Grójecki.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

## DODATEK WIEJSKI

### § 27

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole, filii szkoły, internacie lub warsztacie szkoły, a także w placówce położonych na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego – art. 54 ust.5 Karty Nauczyciela jeżeli takie miejsce zatrudnienia wynika z aktu mianowania lub umowy o pracę.
2. Starosta Grójecki może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.

130

**ROZDZIAŁ 6**  
**WYNAGRODZENIE ODREBNE I ZA ZAJĘCIA DODATKOWE**

**§ 28**

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za wszystkie efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
3. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

**§ 29**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

**§ 30**

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

**ROZDZIAŁ 7**  
**PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 31**

Zmiany do niniejszego regulaminu mogą być wprowadzane w drodze uchwały Rady Powiatu w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

**§ 32**

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2014 roku.

**§ 32**

Regulamin został uzgodniony z:

- 1) Powiatowym Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego,
- 2) Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Grójcu.

**UCHWAŁA Nr .....**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**

z dnia .....

w sprawie likwidacji Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą,  
ul. Tomaszowska 11 A

Na podstawie art. 59 ust. 1 i 5 w zw. z art. 5c pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 8 lit. i ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. nr 595 z późn. zm.),

Rada Powiatu Grójeckiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Z dniem 31 sierpnia 2014 roku likwiduje się Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą, ul. Tomaszowska 11 A.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

**§ 3**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, na tablicy informacyjnej Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą, ul. Tomaszowska 11A oraz na tablicach ogłoszeń Urzędu Starostwa Powiatowego w Grójcu.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia podjęcia uchwały.



BRi2. 0006. 22. 2014

PROJEKT

**UCHWAŁA Nr .....**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**

z dnia .....

w sprawie likwidacji Szkolnego Schroniska Młodzieżowego przy Ognisku Pracy  
Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą.

Na podstawie art. 59 ust. 1 i 5 w zw. z art. 5c pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r.  
o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 8  
lit. i ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013 r. nr  
595 z późn. zm.),

Rada Powiatu Grójeckiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Z dniem 31 sierpnia 2014 roku likwiduje się Szkolne Schronisko Młodzieżowe przy  
Ognisku Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą, ul. Tomaszowska 11A.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

**§ 3**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa  
Mazowieckiego, na tablicy informacyjnej Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Nowym  
Mieście nad Pilicą, ul. Tomaszowska 11A oraz na tablicach ogłoszeń Urzędu  
Starostwa Powiatowego w Grójcu.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia podjęcia  
uchwały.

**RADCA PRAWNY**

*Marian Sewaryn*

BRIZ. 0006.19.1014

Projekt

**UCHWAŁA Nr ...../2014  
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO  
z dnia ..... 2014 r.**

w sprawie: sprzedaży nieruchomości gruntowej .

Na podstawie art.12 pkt. 8 lit. a) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz .U. 2013 poz. 595/ w zw. z art. 13 ust. 1 ,art. 37 ust. 1 , art.40 ust.1 pkt.1,art. 67 ust.1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami /Dz. U. Nr 102, poz. 651 r. tekst jednolity z 2010 r z późn. zm./ uchwała się co następuje :

§ 1

Upoważnia się Zarząd Powiatu do zbycia w trybie przetargu ustnego nieograniczonego :

- nieruchomości gruntowej położonej w Nowej Wsi gm. Warka , o powierzchni 4,68 ha, oznaczonej jako działka nr 117 , której własność ujawniona jest w Księdze Wieczystej nr RA1G/00074152/3 prowadzonej przez Sąd Rejonowy w Grójcu.

§ 2

Cenę wywoławczą nieruchomości ustala się na podstawie wyceny jej wartości dokonanej przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**  
**z dnia .....**

**w sprawie zmiany treści załączników do uchwały Rady Powiatu Grójeckiego Nr XXVII/156/2013 z dnia 27 lutego 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego tryb udzielania i rozliczania dotacji dla niepublicznych szkół oraz zakres i tryb przeprowadzania kontroli prawidłowości ich wykorzystania.**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595) oraz art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) Rada Powiatu Grójeckiego uchwala co następuje:

**§ 1**

W załączniku do uchwały nr XXVII/156/2013 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 27 lutego 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego tryb udzielenia i rozliczania dotacji dla niepublicznych szkół oraz zakres i tryb przeprowadzania kontroli prawidłowości ich wykorzystania (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z dnia 11 marca 2013 r. poz. 2844) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 1 pkt. 1 Regulaminu otrzymuje brzmienie:  
*„szkole - należy przez to rozumieć wszystkie typy szkół”;*
- 2) Skreśla się § 3 Regulaminu;
- 3) § 8 ust. 1 Regulaminu otrzymuje brzmienie:  
*„Organ prowadzący szkołę sporządza rozliczenie wykorzystania dotacji, ujęte w zbiorczym zestawieniu, zawierającym wyszczególnienie dowodów księgowych, kwot wydatków, daty poniesienia wydatków oraz przeznaczeniu wydatku. Wzór rozliczenia stanowi załącznik nr 5 do Regulaminu.”;*

**§ 2**

Załącznik nr 5 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 3**

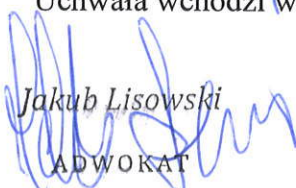
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

**§ 4**

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

  
Jakub Lisowski  
ADWOKAT

**Uzasadnienie:**

Ustawa z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 18 lipca 2013 r. poz.827) wprowadza m.in. zmiany w zakresie wykorzystania dotacji dla szkół i placówek niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych. Niektóre zapisy znowelizowanego art. 90 ustawy o systemie oświaty wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 r.

Skreślenie § 3 wynika z faktu, iż powieliła on przepisy ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. Z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.).

W wyniku analizy dotychczasowego brzmienia załącznika nr 5 do „Regulaminu określającego tryb udzielania i rozliczania dotacji dla niepublicznych szkół oraz zakresu i tryb prowadzenia kontroli prawidłowości ich wykorzystania”, stanowiącego załącznik do uchwały Rady Powiatu Grójeckiego nr XXVII/156/2013 z dnia 27 lutego 2013 r. wprowadzającej ten Regulamin stwierdzono, że zachodzi konieczność dokonania zmiany tego załącznika. Obecnie obowiązujący załącznik wskazuje rodzaje wydatków, które należą do zadań organu prowadzącego, a nie szkoły. Ponadto należy uzupełnić załącznik o wskazanie numeru rachunku bankowego, z którego poniesiono wydatek.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

*Jakub Lisowski*  
ADWOKAT

p.o. NACZELNIK  
WYDZIAŁU EDUKACJI  
I ZDROWIA  
*Barbara Orłowska*

Załącznik nr 5  
do Regulaminu

Piecątka jednostki sporządzającej rozliczenie)	<b>Rozliczenie wydatków sfinansowanych ze środków dotacji udzielonej w ..... roku z Budżetu Powiatu Grójeckiego</b>	<b>Zarząd Powiatu Grójeckiego</b>
Numer rachunku bankowego jednostki z którego poniesiono wydatki .....		

L.p.	Podstawa wydatku – dowód źródłowy		Opis wydatku z dotacji		
	Data dowodu źródłowego	Numer dowodu	Data poniesienia wydatku	Kwota wydatku	Przeznaczenie wydatku
<b>Wydatki razem:</b>					
<b>Otrzymana dotacja:</b>					
<b>Różnica:</b> <b>/Kwota niewykorzystanej dotacji podlega zwrotowi/</b>					

.....

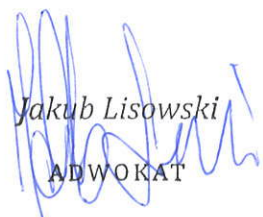
Czytelny podpis i pieczęć podmiotu otrzymującego i rozliczającego dotację

**Zatwierdzenie przez upoważnionego przedstawiciela organu prowadzącego:**

.....

Telefon.....  
Adres e-mail.....

.....dnia.....

  
**Jakub Lisowski**  
 ADWOKAT

BRIC.0006.17.2014

PROJEKT

**UCHWAŁA Nr .....**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**

z dnia .....

w sprawie zamiaru likwidacji Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą

Na podstawie art. 59 ust. 1 i 5 w zw. z art. 5c pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 8 lit. i ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013 r. nr 595 z późn. zm.),

Rada Powiatu Grójeckiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Podejmuje się zamiar likwidacji z końcem miesiąca sierpnia 2014 roku Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Wojewoda Mazowiecki Rozstrzygnięciem Nadzorczym z dnia 5 lutego 2014 roku w sprawie LEX-R.4131.5.2014.BM stwierdził nieważność uchwały Nr XXXVII/223/2013 z dnia 30 grudnia 2013 roku Rady Powiatu Grójeckiego w sprawie zamiaru likwidacji Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą. Uchylenie przez Wojewodę Mazowieckiego powyżej wskazanej uchwały oznacza wszczęcie procedury likwidacji od nowa.

Zgodnie z treścią art. 59 ust. 1 i 5 ustawy o systemie oświaty Rada Powiatu Grójeckiego zamierza zlikwidować Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą z końcem miesiąca sierpnia 2014 roku.

Uczestnikami zajęć prowadzonych przez Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą są uczniowie szkół podstawowych, gimnazjum i ponadgimnazjalnych z terenu miasta i gminy Nowe Miasto nad Pilicą. Z uwagi, iż do Ogniska uczęszcza mało uczniów ze szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Grójecki oraz iż subwencja na zadania pozaszkolne przyznawana dla Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą nie wystarcza na utrzymanie przez Powiat placówki Zarząd Powiatu w 2013 roku dwukrotnie zwracał się do Burmistrza Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą z wnioskiem o przejęcie do prowadzenia przez gminę Ogniska proponując jednocześnie sprzedaż nieruchomości zabudowanej budynkiem będącym siedzibą Ogniska Pracy Pozaszkolnej. Burmistrz Miasta i Gminy Nowe Miasto nie wyraziła zgody na przejęcie Ogniska, natomiast wyraziła zainteresowanie kupnem proponowanej działki wraz z budynkiem. W związku z powyższym Zarząd Powiatu Grójeckiego zaproponował sprzedaż nieruchomości wraz z budynkiem pod warunkiem, iż w nabytym budynku będzie kontynuowana działalność kulturalno-oświatowa. W dniu 27 stycznia 2014 r. Rada Miejska w Nowym Mieście nad Pilicą podjęła uchwałę w sprawie wyrażenia woli kontynuowania przez Gminę Nowe Miasto nad Pilicą działalności kulturalno-oświatowej.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie uchwały o zamiarze likwidacji Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą.

STAROSTA  
*Marion Górski*

**UCHWAŁA Nr .....**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**

z dnia .....

w sprawie zamiaru likwidacji Szkolnego Schroniska Młodzieżowego przy Ognisku Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą.

Na podstawie art. 59 ust. 1 i 5 w zw. z art. 5c pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004r Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 8 lit. i ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013 r. nr 595 z późn. zm.),

Rada Powiatu Grójeckiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Podejmuje się zamiar likwidacji z końcem miesiąca sierpnia 2014 roku Szkolnego Schroniska Młodzieżowego przy Ognisku Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



## UZASADNIENIE

Wojewoda Mazowiecki Rozstrzygnięciem Nadzorczym z dnia 5 lutego 2014 roku w sprawie LEX-R.4131.6.2014.BM stwierdził nieważność uchwały Nr XXXVII/222/2013 z dnia 30 grudnia 2013 roku Rady Powiatu Grójeckiego w sprawie zamiaru likwidacji Szkolnego Schroniska Młodzieżowego przy Ognisku Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą. Uchylenie przez Wojewodę Mazowieckiego powyżej wskazanej uchwały oznacza wszczęcie procedury likwidacji od nowa.

Zgodnie z treścią art. 59 ust. 1 i 5 ustawy o systemie oświaty Rada Powiatu Grójeckiego zamierza zlikwidować Szkolne Schronisko Młodzieżowe przy Ognisku Pracy Pozaszkolnej w Nowym Mieście nad Pilicą z końcem miesiąca sierpnia 2014 roku. Z uwagi, iż wymieniona placówka od dnia utworzenia nie podjęła działalności oraz z uwagi na zamiar likwidacji Ogniska Pracy Pozaszkolnej, przy którym Szkolne Schronisko Młodzieżowe zostało utworzone zasadne jest podjęcie uchwały o zamiarze jego likwidacji.

STAROSTA  
*Marian Górski*